

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий муниципальным бюджетным
дошкольным образовательным
учреждением детским садом № 61 «Лель»
Т.В. Уварова

« 11 » _____ 2022 г.



СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города

И.П. Замятина

« 12 » _____ 2022 г.



СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 61 «Лель»
/ И.А. Фарофонтова

« _____ » _____ 2022 г.



ИЗМЕНЕНИЯ № 8

в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 61 «Лель»

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 61 «Лель» следующие изменения:

1.1. В пункте 1.6. раздела 1 слова «6 540 рублей» заменить словами «6 801 рубль».

1.2. Абзац 13 пункта 1.5 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«-молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключение случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией».

1.3. В пункте 1 графы «Диапазон выплаты» таблицы 11 подпункта 5.3.1. раздела 5 слова «до 85%» заменить словами «до 90%».

1.4. В абзаце третьем подпункта 5.3.3. пункта 5 раздела 5 слова «до 85%» заменить словами «до 90%».

1.5. Пункт 5.3.3. раздела 5 дополнить подпунктом 5.3.3.3. следующего содержания:

«5.3.3.3. наличие в дошкольном образовательном учреждении группы круглосуточного пребывания-5%».

1.6. Пункт 6.2.раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.2. В целях поддержки молодых специалистов, закрепления кадров, молодым специалистам из числа педагогических работников выплачивается ежемесячная доплата в размере 1 500 рублей, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к

заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Доплата осуществляется по основному месту работы в течение первых трех лет работы по полученной специальности (направлению подготовки).

Право на указанную ежемесячную доплату сохраняется при переводе работника в одном учреждении на другую должность при условии выполнения работы по полученной специальности (направлению подготовки).

Основанием для отмены ежемесячной доплаты молодым специалистам является достижение работником возраста 36 лет».

1.7. В разделе 8:

1.7.1. Слова «До 31.12.2022 размер» заменить словом «Размер».

1.7.2. Слова «базового оклада» заменить словами «базового оклада 4 482 рубля».

2. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.